1. 
2. **СОВЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ НАРТКАЛА УРВАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
3. КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И АРУАН МУНИЦИПАЛЬНЭ КУЕЙМ ЩЫЩ НАРТКЪАЛЭ КЪАЛЭ ЖЫЛАГЪУЭМ И ЩIЫПIЭ САМОУПРАВЛЕНЭМКIЭ СОВЕТ
4. КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ УРВАН МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНУНУ НАРТКЪАЛА ШАХАР ПОСЕЛЕНИЯСЫНЫ ЖЕР-ЖЕРЛИ САМОУПРАВЛЕНИЯСЫНЫ СОВЕТИ

РЕШЕНИЕ №29/4

Совета местного самоуправления

городского поселения Нарткала Урванского муниципального района

Кабардино-Балкарской Республики (седьмого созыва)

17.05.2024г. г.п. Нарткала

**О внесении изменений в Положение «О муниципальной службе в г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР», утвержденного Решением Совета местного самоуправления г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР от 27.07.2022г. №10/7**

 В соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ (ред. от 23.03.2024) "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О противодействии коррупции", Законом Кабардино-Балкарской Республики от 04.07.1998 № 8-РЗ (в редакции от 19.12.2023г.) "О муниципальной службе в Кабардино-Балкарской Республике", Уставом г.п. Нарткала, Совет местного самоуправления г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР:

**РЕШИЛ:**

1. Внести в Положение «О муниципальной службе в г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР», утвержденного Решением Совета местного самоуправления г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР от 27.07.2022г. №10/7 следующие изменения:

**1.** **часть 1** **статьи 3 изложить в следующей редакции:**

"1. Правовые основы муниципальной службы в местной администрации городского поселения Нарткала в соответствии с федеральным законодательством составляют Конституция Российской Федерации, а также Федеральный закон от 02.03.2007г. №25-ФЗ"О муниципальной службе в Российской Федерации", другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституция Кабардино-Балкарской Республики, Закон Кабардино-Балкарской республики от 04.07.1998 г. №8-рз , иные нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики, Устав городского поселения Нарткала, решения, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты.".

**2. Статью 8 Главы 3 дополнить статьей 8.5 следующего содержания:**

«Статья 8.5. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе

1. Для целей настоящего Положения используются понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные частью 1 и 2 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.1. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.2. В [части 1](#Par0).1 настоящей статьи под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](#Par0).1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](#Par0).1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

4. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных п.п 1.1 п. 1 ст.27.1 федерального закона о муниципальной службе.

5. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

5.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных п.п 1.1 п. 1 ст.27.1 федерального закона о муниципальной службе.

6. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.»

**3. в** **статье** **9:**

1) в части 5 слова "недостоверных или" исключить, дополнить словами ", за исключением случаев, установленных п.п 1.1 ч. 1 ст.16.1 настоящего Положения ";

2) дополнить частью 5.1 следующего содержания:

"5.1. Представление муниципальным служащим заведомо недостоверных сведений, указанных в части 5 настоящей статьи, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.";

**4. часть 1 статьи 8.2 дополнить пунктом 12 следующего содержания:**

 «12) сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьей 9.1 настоящего Положения, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее - сведения, содержащиеся в анкете)».

**5. Пункт 8 части 1 статьи 8.3 – изложить в новой редакции:**

«8) представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»

**6.** [**главу 3**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100059) **дополнить статьей 9.1 следующего содержания:**

"Статья 9.1. Представление анкеты, сообщение об изменении сведений, содержащихся в анкете, и проверка таких сведений

1. Гражданин при поступлении на муниципальную службу представляет анкету.

2. Муниципальный служащий сообщает в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете.

3. Форма анкеты, в том числе перечень включаемых в нее сведений, порядок и сроки их актуализации устанавливаются Президентом Российской Федерации.

4. Сведения, содержащиеся в анкете, могут быть проверены по решению представителя нанимателя (работодателя) или уполномоченного им лица. Проверка сведений, содержащихся в анкете, осуществляется кадровой службой муниципального органа путем направления в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, запросов в письменной форме, в том числе посредством государственных информационных систем. Органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, обязаны предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения указанного запроса.";

**7. в** [**статье 1**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100133)**0:**

а) [пункт 2 части](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=2) 4 изложить в следующей редакции:

"2) анкету, предусмотренную статьей 9.1 настоящего Положения;";

б) [часть](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100148) 5 после слова "Сведения" дополнить словами "(за исключением сведений, содержащихся в анкете)";

**8. в статье** [**14**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100229)**:**

а) [пункт 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100241)3 изложить в следующей редакции:

"13) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим;"

б) [дополнить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100229) пунктом 13.1 следующего содержания:

"13.1) оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;".

**9. в статье 14-5 внести следующие изменения:**

а) часть 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного [частью 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=472833&dst=76) настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным настоящим Положением для замещения должностей муниципальной службы.»

**б) дополнить настоящую статью частями 8,9,10 следующего содержания:**

«8. Договором о целевом обучении устанавливается обязательства и ответственность сторон, а так же срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

9. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

10. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.»

**10. статью****16** **признать утратившей силу.**

**11. в статью 16.1 внести следующие изменения:**

1) в части 1 слова «статьей 10 настоящего положения» заменить на слова «[статьей](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310137/6d44ca9e5515951bb7ef1e7c7f695637817a3e61/#dst100221) 27 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

2) часть 1 дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

"1.1. Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3 - 6статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"."

3) в частях 3,4,6:

а) исключить слова «и статьей 12 настоящего положения»;

б) слова «статьями 14.1, 15 Федерального закона о муниципальной службе» заменить словами «статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007г. №25-ФЗ"О муниципальной службе в Российской Федерации"

4) пункт 1 части 3 дополнить словами "или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации".

**12. Часть 20 приложения №2 к Положению «О муниципальной службе в г.п. Нарткала Урванского муниципального района КБР»,** утвержденного Решением Совета местного самоуправления г.п. Нарткала Урванского района КБР от 27.07.2022г. №10/7 **дополнить частями 20.1, 20.2, 20.3 следующего содержания:**

«20.1.В случае увольнения (прекращения полномочий) лица, на которое были распространены ограничения, запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, после завершения такой проверки и до принятия решения о применении к нему взыскания за совершенное коррупционное правонарушение лицу, принявшему решение об осуществлении такой проверки, представляется доклад о невозможности привлечения указанного проверяемого лица к ответственности за совершение коррупционного правонарушения.

20.2. В случае увольнения (прекращения полномочий) лица, на которое были распространены ограничения, запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и (или) обязанности, установленные в целях противодействия коррупции, и в отношении которого было принято решение об осуществлении проверки достоверности и полноты представленных им сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и (или) соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, и (или) исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в ходе осуществления такой проверки лицу, принявшему решение об осуществлении такой проверки, представляется доклад о невозможности завершения такой проверки в отношении указанного проверяемого лица.

20.3. В случаях, предусмотренных [частями 20.1](#Par3) и 20.[2](#Par4) настоящего Положения, материалы, полученные соответственно после завершения проверки, предусмотренной [частями 20.1](#Par3) и 20.[2](#Par4) настоящего Положения, и в ходе ее осуществления в трехдневный срок после увольнения (прекращения полномочий) проверяемого лица, указанного в [частях 20.1](#Par3) и 20.[2](#Par4) настоящего Положения, направляются лицом, принявшим решение об осуществлении такой проверки, в органы прокуратуры Российской Федерации».

13. Настоящее Решение обнародовать в установленном законом порядке.

14. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального обнародования.

**Глава г.п. Нарткала Х. Балахов**